

Аналитический обзор
«Молодежные программы в российской электроэнергетике в 2013 году»

Содержание

Введение	2
1. Молодежное крыло РНК МИРЭС	2
2. Молодежная программа «Инвестируя в будущее» в рамках выставки и конференции Russia Power 2013	3
3. Благотворительный фонд «Надежная смена».....	4
4. Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»	11
5. Международная ассоциация молодых атомщиков	18
6. Международная энергетическая премия «Глобальная энергия»	19
7. Молодежный инновационный форум «Форсаж -2013»	22
8. IV Форум университетов – партнеров компании «Шнайдер Электрик» в России и странах СНГ	23
9. Отраслевая Олимпиада школьников «Энергия образования»	25
10. Олимпиада школьников «Надежда энергетики»	27
11. Кафедра гидроэнергетики и ВИЭ в МЭИ	29
12. Программа именных стипендий ТГК-11	31
13. Программа развития для сотрудников инженерных специальностей машиностроительного дивизиона «Росатома» «I am инженер АЭМ»	31
14. Турнир «ТЭМП» Госкорпорации «Росатом».....	32
15. Молодежный день в рамках II международного форума по энергоэффективности и энергосбережению «ENES 2013».....	37
16. Молодежная конференция ЯрЭнергофорума 2013.....	38
17. Уральский молодежный энергетический форум	39
Заключение.....	41

Введение

В Российской Федерации действуют различные молодежные программы, проекты и мероприятия, большая часть из которых инициируется и реализуется при поддержке крупных компаний российской электроэнергетики с государственным участием. Все программы преследуют цели развития интереса молодежи к производственным и научным задачам, преемственности профессиональных компетенций. Некоторые из программ носят разовый характер, некоторые являются «пилотными» проектами, некоторые поддерживаются на постоянной основе. Все программы объединяет относительная молодость, практически все созданы в период после 2003 года, после начала реформ в российской электроэнергетике.

Для формирования и оценки общей картины молодежной политики в сфере электроэнергетики, подготовлен обзор актуальных программ, проектов и мероприятий 2013 года для сопоставления и развития программы Молодежная секция РНК СИГРЭ.

Представленный отчет является продолжением аналитической работы, первые результаты которой представлены аналогичным обзором в [приложении № 19](#) к предыдущему отчету о деятельности Молодежной секции РНК СИГРЭ за 2012 год.

1. Молодежное крыло РНК МИРЭС

Наименование	Молодежное крыло МИРЭС
Дата создания	ноябрь 2007 г.
Инициатор	Мировой Энергетический Совет (МИРЭС)
Ответственное лицо/ орган	Анна Илларионова
Спонсор	НП «РНК СИГРЭ»
Статус	Международная
Ссылка в Интернете	http://www.world-energy.su/page98/index.html

13-17 октября 2013 года, Тэгу (Респ. Корея) - В рамках 22-го Всемирного энергетического конгресса состоялась программа Будущих Энергетических Лидеров (FELP) для молодых специалистов в возрасте 25-33 лет.



Эта инициатива направлена на привлечение самых ярких молодых талантов в энергетике со всего мира. 100 делегатов из 40 стран были отобраны для участия, 20 из них – представители развивающихся стран. Группа молодых представителей правительства, бизнеса, некоммерческих организаций и научного сообщества разработала свои рекомендации для современных лидеров отрасли в рамках общей темы «Энергетическая безопасность сегодня для лучшего завтра».

Каждый из участников прошел отбор в Национальном комитете МИРЭС в своей стране. Финансовая поддержка программы была предоставлена Организационным комитетом

Мирового энергетического конгресса и Министерством по развитию торговли, промышленности и энергетики правительства Республики Корея.

Россию в программе FELP представили Семен Данилов, Директор по инвестициям в электроэнергетику ЗАО «АПБЭ», и Анна Илларионова, ведущий специалист по взаимодействию с органами государственной власти международной энергетической компании, представитель Молодежного Консультативного совета МИРЭС с 2012 года.

Участие молодых специалистов в программе началось за несколько месяцев до Конгресса, делегаты были распределены на рабочие группы по следующим темам:

- Новые горизонты для газа и нефти: готовы ли мы к ним?
- Переход от углеродной энергетики: какова альтернатива?
- Механизмы финансирования малых и средних энергетических проектов
- Роль альтернативных видов транспортного топлива: что ждет нас в будущем?
- Глобальный энергетический план: нужен ли он мировому сообществу? Как он должен выглядеть?
- Какие технологии могут коренным образом изменить производство электроэнергии к 2050 году?
- На пути к интеллектуальной энергетике будущего
- Энергия без границ: удовлетворение потребностей в энергии населения наименее развитых стран
- Геополитика в нефтегазовом секторе

Программа FELP состояла из ежедневных деловых завтраков, экспертных круглых столов с руководителями энергокомпаний, некоммерческих организаций и научно-исследовательских центров разных стран, заседаний рабочих групп по направлениям, технического тура и культурной программы. На церемонии закрытия Конгресса было представлено видение развития энергетической отрасли молодыми энергетиками и их план работы до 2016 года. В настоящий момент все рабочие группы продолжают активно сотрудничать с МИРЭС, вырабатывают рекомендации для лидеров отрасли, участвуют в публикациях и научных исследованиях МИРЭС под руководством Молодежного Консультативного совета и старшего менеджера МИРЭС Ори Чендлер.

2. Молодежная программа «Инвестируя в будущее» в рамках выставки и конференции Russia Power 2013

Наименование	Молодежная программа «Инвестируя в будущее» в рамках конференции Russia Power 2013
Дата создания	2009 г.
Инициатор	Международная Ассоциация Корпоративного Образования (МАКО) совместно с корпорацией PennWell при поддержке Министерства энергетики РФ и Федерального агентства по делам молодежи
Ответственное лицо/ орган	Наталья Гайсенюк, менеджер Тел/Факс: +7 (499) 271-93-39, nataliag@pennwell.com
Спонсор	ОАО «Группа Е4»
Статус	Международная
Ссылка в Интернете	http://www.russia-power.org/ru/index.html



5-6 марта 2013 года в Москве, в Экспоцентре на Красной Пресне состоялась очередная ежегодная конференция Russia Power 2013. В мероприятиях в рамках конференции приняли участие более 5 500 экспертов из 64 стран мира.

Студенты и молодые специалисты — приняли участие в Молодежной Программе «Инвестируя в будущее», которая прошла в рамках Russia Power в 5-ый раз. Победителями соревнования, которое продолжалось почти год, стали 8 студентов технических вузов и молодых специалистов из разных городов России. Их проекты были признаны лучшими не только членами жюри, но и широкой энергетической общественностью, представители которой участвовали в онлайн голосовании или выбирали проект непосредственно в зоне Молодежной программы на выставке. Победители получили возможность поехать на инновационный молодежный форум Госкорпорации «Росатом», одного из партнеров Молодежной программы 2013 года.

3. Благотворительный фонд «Надежная смена»

Наименование	Благотворительный фонд «Надежная смена»
Дата создания	2007 г.
Инициатор	ОАО «СО ЕЭС»
Ответственное лицо/ орган	Директор фонда Батова Надежда Викторовна
Спонсор	ОАО «СО ЕЭС»
Статус	Общероссийский
Ссылка в Интернете	http://www.fondsmena.ru/

О фонде

Благотворительный фонд "Надежная смена" учрежден для оказания помощи в подготовке будущих специалистов электроэнергетической отрасли.

- Поддержка образовательных проектов, направленных на активное выявление и реализацию интеллектуальных и творческих способностей школьников.
- Содействие в поощрении научно-практической и творческой деятельности школьников и студентов.
- Оказание помощи в повышении квалификации и овладении новыми методиками преподавателями школ и ВУЗов.
- Содействие в создании единого блока профессиональной ориентации и подготовки молодых специалистов (школа – вуз - предприятие).
- Оказание помощи в подготовке будущих специалистов для ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы России», предприятий электроэнергетической отрасли.

Одно из главных направлений деятельности - проведение работы по профессиональной ориентации и профессиональному просвещению среди школьников, выявление задатков подростков, углубление и развитие их способностей.

Фонд сотрудничает со школами, гимназиями, лицеями, проводит отбор среди технически одаренных учащихся, формируя группы для подготовки к обучению в профильных вузах, привлекает к работе по профессиональной ориентации сотрудников предприятий электроэнергетической отрасли, преподавателей базовых кафедр вузов. Фонд осуществляет сопровождение учащихся – участников проектов во время обучения в вузе и в период профессиональной адаптации.

13 февраля 2013г. в рамках экскурсионной программы состоялась очередная экскурсия для студентов – участников проектов Фонда в Филиал ОАО «Энел ОГК-5» Среднеуральская ГРЭС.

Студенты с 1 по 5 курс осмотрели машинный зал, блочное оборудование, ПГУ-410, главный щит, химическую водоподготовку, музей СУГРЭС. С группой работали специалисты, обеспечивающие бесперебойную и безопасную работу станции.

Участие в экскурсионной программе принял Шик Александр Эмильевич – региональный представитель Энел по внешним связям. А.Э. Шик сопровождал студентов все четыре экскурсионных часа, координировал маршрут, отвечал на вопросы, информировал о деятельности компании «Энел», рассказывал интересные краеведческие подробности об окрестностях Среднеуральска и озера Исетское.



25 марта 2013 года в рамках традиционного ежегодного Дня открытых дверей старшеклассники лицея №7 г. Новочеркаска и студенты Южно-Российского государственного технического университета (ЮРГТУ) посетили Филиал ОАО «СО ЕЭС» «Объединенное диспетчерское управление энергосистемами Юга» (ОДУ Юга).

Экскурсии школьников и студентов в ОДУ Юга являются частью целенаправленной работы Системного оператора по привлечению технически одаренной молодежи к обучению на профильных электроэнергетических кафедрах технических вузов. Новочеркасский лицей №7 и ЮРГТУ входят в состав участников долгосрочного образовательного проекта «Школа – вуз – предприятие», который реализуется Системным оператором и Благотворительным фондом «Надежная смена» с 2007 года.

День открытых дверей в ОДУ Юга приурочен к 100-летию создания в Пятигорске первой в мире энергосистемы.

В мероприятии приняли участие более 30 учеников 10-х и 11-х классов лицея №7 и первокурсников энергетического факультета ЮРГТУ, участвующих в программе образовательного проекта «Школа – вуз – предприятие».

В рамках мероприятия старшеклассники и студенты посетили диспетчерский центр ОДУ Юга, где ознакомились со структурой Объединенной энергетической системы Юга России, работой диспетчеров и применяемыми в диспетчерском управлении современными технологиями. Во время экскурсии в музей истории оперативно-диспетчерского управления ОДУ Юга имени В.В. Ильенко ребята узнали о зарождении и развитии энергетики на



Северном Кавказе, о 90-летней истории ского управления в России и истории создания Объединенной энергосистемы Юга. Особый интерес у ребят вызвали стенды с материалами, посвященными созданию первой в мире энергосистемы.

В службе тренажерной подготовки персонала (СТПП) будущим энергетикам рассказали о роли и месте Системного оператора и его филиалов в энергетической отрасли страны, о сложных задачах, решаемых технологическими службами. Для лучшего понимания функций диспетчера ребятам продемонстрировали противоаварийную тренировку с применением тренажера «Финист», в которой смогли принять участие и сами экскурсанты. Под руководством специалистов СТПП школьники попытались ликвидировать условную аварию на Новочеркасской ГРЭС и убедились в сложности и высокой ответственности работы диспетчера.

В завершении встречи школьники и студенты посмотрели видеофильм, выпущенный к 10-летию создания Системного оператора.

1 апреля 2013 года в долгосрочной программы «Школа-ВУЗ-Предприятие» состоялась защита школьных рефератов.

Целью данного научно-исследовательского мероприятия стало содействие научно-практической и творческой деятельности школьников, прошедших первый год довузовского этапа обучения.

Исследовательские работы представляли 10-классники профильной группы Лицея № 130 – ресурсного центра УрФУ. Слушателями докладов стали старшие товарищи, завершающие довузовский этап обучения, 11-классники объединенной энергетической группы Лицея №130 и Гимназии №47. Защита проектов продолжалась почти 2 часа, были рассмотрены 7 рефератов.

Все участники получили Сертификаты за подготовку рефератов. Решением конкурсной комиссии была определена лучшая работа. Диплом победителя получил Белов Артемий за разработку и уверенное представление реферата на тему «Альтернативные источники электроэнергии».

17 июня 2013 года состоялся круглый стол энергетического сообщества Фонда.

За круглым столом собрались участники проектов Фонда разных возрастов. В первой половине встречи участники Конкурса инженерных решений презентовали доклады и установки, которые они успели сделать за прошедший год. Были представлены самодельные рабочие макеты котла и турбины (Крошев Саша, Жульмина Рита), синхронный и асинхронный двигатели (Сафонов Володя, Климов Яша рассказали каждый о своем двигателе). Затем были заслушаны несколько докладов старшекурсников по релейной защите (Гречушников Слава, Борщев Семен). Очень хорошие работы удалось выполнить в течение учебного года первокурсникам: Тарасенко Сергею, Борщеву Евгению, Беляеву Саше.



оказали ОАО «СО ЕЭС», а также партнеры Фонда ООО «Прософт-Системы» и ЗАО «РТСофт».



17 августа 2013 года в Самаре в рамках реализации проекта «Школа-вуз-предприятие» стартовала Летняя школа «Энергия молодости» (III Межрегиональная образовательная программа).

Организаторами школы стали ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы России» и Благотворительный фонд «Надёжная смена», НП "РНК СИГРЭ". В качестве соорганизаторов выступили Уральский энергетический институт – Уральского федерального университета имени –первого Президента России– Б.Н. Ельцина, – Энергетический институт Национального исследовательского Томского политехнического университета, –Самарский государственный технический университет, Томская региональная благотворительная организация «Ассоциация творческих возможностей». Финансовое содействие в подготовке и проведении летней школы

оказали ОАО «СО ЕЭС», а также партнеры Фонда ООО «Прософт-Системы» и ЗАО «РТСофт».

Цель программы - объединение усилий участников проектной деятельности Благотворительного Фонда «Надёжная смена» и ОАО «СО ЕЭС» в наращивании кадрового резерва электроэнергетической отрасли и популяризации инженерного технического творчества среди участников проекта «Школа-вуз-предприятие» в рамках летних учебно-развивающих сборов.

В летней школе на базе отдыха «Лесная крепость» приняли участие 60 лучших студентов проектной деятельности Фонда из профильных институтов и факультетов Уральского федерального университета, Национального исследовательского Томского политехнического университета, Самарского государственного технического университета, Северо-Кавказского федерального университета, Южно-Российского государственного технического университета. Вместе со студентами в работе школы приняли участие 26 учащихся 11-х «энергетических» классов из Самары, Екатеринбурга, Новочеркасска, Пятигорска, Ставрополя, Томска – участники Второго межрегионального Конкурса инженерных решений. Все участники школы 2013 года – победители и активные участники проектов «Надежной смены».

Оргпланом летней школы были предусмотрены лекционные, лабораторные, практические занятия, экскурсионная программа с посещением предприятий от-

расли, а также культурно-досуговые мероприятия.

В разработке главной составляющей проекта - образовательной программы - участвовали преподаватели профильных кафедр СамГТУ (Самара), УрФУ (Екатеринбург), НИ ТПУ (Томск). Основные темы программы 2013 года - « Гидроэнергетический каскад Волжской ГЭС» и «Город будущего».

Помимо образовательной программы, которая включает в себя лекционный, экскурсионный, лабораторный и практический блоки, проходят спортивные и досуговые мероприятия.

На торжественном открытии Летней школы «Энергия молодости» участников приветствовали Якимов В.П., Миронов А.Е. - Помощники депутата Самарской губернской думы Иванова С.Е., Шутенко А.А. - Начальник отдела развития персонала ДУП ОАО «СО ЕЭС» (Москва), Громов О.А. - Генеральный директор Филиала ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Средней Волги, член Попечительского Совета БФ «Надёжная смена» (Самара), Леонов О.В. - Директор Жигулевской ГЭС АО «РусГидро» (Жигулевск), Соляков О.В. - Заместитель директора по техническим вопросам – главный инженер самарского филиала ОАО «МРСК Волги» (Самара), Лонщиков Е.Н. -Заместитель начальника управления персоналом ЗАО «Группа компаний «Электрощит – ТМ Самара» (Самара), Бронникова Ю.А.-Менеджер проектов центра по работе с вузами и молодыми специалистами ГК «Росатом» (Москва), Гофман А.В. – Руководитель Оргкомитета молодежной секции РНК СИГРЭ, Инаходова Л.М. - Декан электротехнического факультета СамГТУ (Самара), Ведерников А.С. - Зав. кафедрой ЭС СамГТУ, д.т.н. (Самара), Бочков И.А. - Директор Лицея «Технический» (Самара), Шестакова В.В. - Доцент кафедры ЭСС ЭНИН НИ ТПУ.

18 ноября 2013 г. состоялась экскурсия на Среднеуральскую ГРЭС для школьников «энергетических» групп 10-х классов МАОУ Гимназии №47 г. Екатеринбурга.



Школьники побывали в котлотурбинных цехах электростанции, увидели своими глазами самое различное оборудование: от турбогенераторов 1936 года до современной парогазовой установки, запущенной в 2011 году. Им также показали музей станции, содержащий множество интересных экспонатов.



Школьники вели активный диалог и обсуждение с персоналом станции, задавая многочисленные интересующие их вопросы. Отдельно их интересовала тема карьерных перспектив на СУГРЭС. Школьникам рассказали, какими нужно обладать качествами, чтобы можно было работать на столь значимом объекте, в чём специфика и преимущества работы на данной станции.

В октябре 2013 года стартовал проект «Школа – техникум – предприятие», объединивший усилия БФ «Надёжная смена», Свердловского филиала ОАО «ТГК-9» и Екатеринбургского энергетического техникума.

В рамках проекта из четырёх школ Екатеринбурга сформирована «энергетическая» группа из учеников 9-х классов. Обучение проходит на базе техникума по форме элективных курсов.

Программа обучения включает спецкурс по направлению «Энергетика», лабораторные практикумы, тренинговые программы на командообразование, экскурсионную программу на предприятия Свердловского филиала ОАО «ТГК- 9» и научно-практическую конференцию «Энергетика».

На первом занятии сформированной профильной группы куратор БФ «Надежная смена» Елена Шакирова рассказала о реализуемом проекте, направленном на профориентацию школьников и подготовку будущих специалистов электроэнергетики в соответствии с обра-



зовательными программами, специально разработанными Фондом. Заведующая отделением 1 и 2 курсов ЕЭТ Наталья Романова информировала юных энергетиков о деятельности техникума, о специальностях, которые можно получить по окончании техникума.

Андрей Кисельников, главный специалист производственно-технического отдела Екатеринбургского филиала по реализации приоритетных инвестиционных проектов ОАО «ТГК - 9», презентовал ребятам программу «Энергия молодости», которая дает молодым специалистам стартовые варианты карьеры в энергетике. Школьники задавали много вопросов, касающихся материальной и социальной политики компании.

Активный участник проектов БФ «Надежная смена», студент 2 курса Уральского энергетического института УрФУ Александр Егоров вызвал живой интерес, поделившись личным опытом освоения профессии на школьном и вузовском этапах. Рассказал обо всех возможностях и перспективах, которые можно получить, участвуя в главном проекте Фонда «Школа – вуз - предприятие».

Успешно прошел тренинг на командообразование в Уктусском лесопарке, школьники выполняли командные задания, помещенные в условный контекст электроэнергетики.



В ноябре школьники посетили одну из станций Свердловского филиала ОАО «ТГК - 9» Нижнетуринскую ГРЭС, где своими глазами увидели, как работает одно из крупнейших предприятий энергетической отрасли, смогли напрямую пообщаться со специалистами – энергетиками.

Обучение в «энергетических» группах позволит получить подготовленных мотивированных выпускников, которые продолжат освоение профессии в Екатеринбургском энергетическом техникуме, и затем придут в качестве специалистов на станции Свердловского филиала ОАО «ТГК-9»



операционной зоне ОДУ Средней Волги.

Цель семинара – повышение интеллектуального и образовательного уровня учащихся лицея, оказание помощи в профессиональной ориентации.

В семинаре приняли участие около 200 школьников, для которых представителями Филиала ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Средней Волги и электротехнического ф-та (ЭТФ) СамГТУ были проведены лекционные занятия с использованием презентационных материалов, видеофильмов. Участники ознакомились с ролью энергетики в повседневной жизни общества, им было рассказано о видах энергоресурсов, о перспективе развития энергетики, включая развитие нетрадиционной энергетики и ее влиянии на биосферу.

Школьников ознакомили с ролью ОАО «СО ЕЭС» в энергетической отрасли России, с Концепцией ОАО «СО ЕЭС» по работе с молодежью. Показаны практические результаты данной работы за последние пять лет. В ходе занятий даны ответы на вопросы ребят.



16-17 ноября и 23-24 ноября 2013г. на базе отдыха «ПОЛИТЕХНИК» Самарского государственного технического университета (СамГТУ) состоялся 5-й выездной семинар «Юный энергетик» для учащихся 9-10-11-х классов Технического лицея города Самары, занимающихся в группах энергетического профиля в соответствии с проектом Благотворительного фонда «Надежная смена» и ОАО «СО ЕЭС» в

Кроме образовательной программы для школьников были организованы спортивно-оздоровительные и культурные мероприятия в виде спортивных соревнований, интеллектуальных игр и конкурсов.

Семинар организован в рамках реализуемого с 2009 года четырехстороннего договора (ОДУ Средней Волги, СамГТУ, Благотворительный Фонд «Надежная смена» и МБОУ лицей «Технический») долгосрочного образовательного проекта «Школа-ВУЗ-Предприятие». На первом, втором и третьем курсах ЭТФ СамГТУ уже учатся студенты - выпускники «энергетических» групп лицея. За успешную учёбу, начиная со второго курса, они получают стипендию Фонда.

4. Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»

Наименование	Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»
Дата создания	
Инициатор	ОАО «ФСК ЕЭС»
Ответственное лицо/ орган	Кадровая служба ОАО «ФСК ЕЭС»
Спонсор	ОАО «ФСК ЕЭС»
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://www.fsk-ees.ru/staff/year_of_young_professionals/

Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС», направлена на ускорение процесса социализации молодежи компании, содействие профессиональному развитию и поддержание молодых кадров ОАО «ФСК ЕЭС».

Сотрудничество с вузами

В настоящее время привлечение на работу одаренных выпускников, содействие их профессиональному росту является одним из стратегических направлений деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». С этой целью ОАО «ФСК ЕЭС» на регулярной основе взаимодействует с более чем 40 крупнейшими профильными российскими вузами, с каждым из которых заключено Соглашение о партнерстве. Компания активно участвует в разработке программ учебных дисциплин по электроэнергетическим специальностям, формирует тематику дипломных и курсовых работ. Студенты проходят практику, а преподаватели - стажировку на предприятиях компании.

Единый день ФСК в вузах

В рамках развития сотрудничества с вузами и привлечения будущих молодых инженеров на работу в ОАО «ФСК ЕЭС» во всех вузах, имеющих с Компанией соглашения о сотрудничестве, ежегодно проводится «Единый день ОАО «ФСК ЕЭС».

Основная цель проведения «Единого дня ОАО «ФСК ЕЭС» – повышение информированности студентов об одной из основных российских инфраструктурных компаний, укрепление престижа энергетических специальностей в глазах молодежи, привлечение талантливых выпускников к работе в ОАО «ФСК ЕЭС».

В ходе встреч со студентами представители топ-менеджмента и руководители региональных филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» рассказывают учащимся об основных результатах деятельности компании, приоритетных задачах на ближайшую перспективу, ключевых направлениях модернизации Единой национальной электрической сети, реализуемых в настоящее время инновационных проектах и их значении для экономики и социальной сферы России. На устанавливаемых в вузах информационных стендах представляются общие сведения о структуре компании, ее кадровой политике и потребностях в высококвалифицированных молодых специалистах. Также в рамках «Единого дня ОАО «ФСК ЕЭС»» организуется анкетирование студентов с целью выяснения их предпочтений при выборе будущих мест работы.

Конкурс студенческих научных работ

ОАО «ФСК ЕЭС» проводит конкурсы на лучшую научную работу среди студентов технических вузов. Основная цель конкурсов – стимулирование творческих способностей студентов, активное привлечение их к участию в научных исследованиях Федеральной сетевой компании, усиление роли научно-исследовательской работы в повышении качества подготовки и воспитания специалистов с профильным энергетическим высшим образованием.

Так, в 2011-2012 гг. конкурс на лучшую научную работу был организован среди студентов технических вузов России. Участники, представившие лучшие работы, получили возможность принять участие в Молодежном круглом столе, который состоялся в рамках проведения на Санкт-Петербургском международном экономическом форуме Круглого стола ОАО «ФСК ЕЭС».

Конкурс «Энергопрорыв»

13 февраля 2013 года стартовал Всероссийский молодежный конкурс наукоемких инновационных проектов и разработок «Энергопрорыв», который проводился ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с Координационным советом по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте РФ по науке, технологиям и образованию. Презентация конкурса состоялась 13 февраля в Москве, в Национальном исследовательском университете «Московский энергетический институт» («НИУ МЭИ»).

Основная цель конкурса – стимулирование творческих способностей студентов, их активное привлечение к участию в научных исследованиях Федеральной сетевой компании, усиление роли научно-исследовательской работы в процессе подготовки и воспитания слушателей энергетических специальностей. Тематика конкурса направлена на создание в России энергетики нового поколения. Был организован поиск перспективных решений и идей на стыке энергетических технологий, информационно-коммуникационных технологий и новых методов управления.

В конкурсе «Энергопрорыв» приняли участие творческие инновационные команды, в состав которых вошли специалисты энергетических компаний, научные работники, докторанты, аспиранты, студенты и учащиеся образовательных учреждений.

Конкурс «Энергопрорыв» прошел в три этапа. На первом этапе формировалось понимание текущих потребностей в технологиях и решении задач и проблем. В ходе второго этапа, в российских вузах, научных центрах и промышленных организациях были созданы научные команды, которые сосредоточились на разработке инновационных проектов. На заключительной стадии были сформированы дорожные карты реализации проектов и презентации результатов научной деятельности для широкой общественности.

Партнерами конкурса выступили Фонд «Сколково» и АНО «Агентство стратегических инициатив». Представители этих компаний также вошли в Организационный комитет конкурса.

20 июня 2013 года в Санкт-Петербурге в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2013) состоялась торжественная церемония награждения победителей Всероссийского молодежного конкурса наукоемких инновационных проектов и разработок «Энергопрорыв». На стенде ОАО «Россети» дипломы победителям вручили Генеральный директор ОАО «Россети» Олег Бударгин и Председатель Координационного

совета по делам молодежи в научной и образовательной сферах при Совете при Президенте Российской Федерации по науке и образованию Василий Попов.

По итогам конференции и более детальной экспертизы работ были определены пять победителей конкурса «Энергопрорыв». Так, в номинации «Перспективная идея» лучшим признан проект из Санкт-Петербурга «Распределенная мультиагентная операционная система» (руководитель - А. Иванов). В номинации «Инновационный проект» лауреатами признаны сразу три проекта: «Разработка комбинированного цифрового микропроцессорного трансформатора тока и напряжения для цифровых подстанций сетей Smart Grid» (В. Лебедев, г. Иваново); «Распределенная мультиагентная система контроля и управления энергокластером» (А. Волошин, г. Москва) и «Система синхронного мониторинга подстанции» (А. Кириллов, г. Ярославль). В номинации «Лучшая команда» победила группа екатеринбургских молодых ученых под руководством А. Егорова, которые представили два проекта «3D конструктор электроэнергетических систем», «Школа умного потребителя».

Конкурс рукописей

ОАО «ФСК ЕЭС» подвело итоги общероссийского конкурса рукописей учебной, научно-технической и справочной литературы по электроэнергетике. В торжественной церемонии награждения победителей приняли участие Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин, ректор Национального исследовательского университета Московский энергетический институт (НИУ МЭИ) Сергей Серебрянников, а также директор ЗАО «Издательский дом МЭИ» Георгий Яньков.

Основной целью конкурса, организованного при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС» и проводившегося в течение 2011 года, стало формирование условий для совершенствования профессионального образования в сфере электроэнергетики за счет создания учебной литературы, отвечающей современным потребностям предприятий отрасли. Кроме того, конкурс содействует приближению уровня подготовки выпускников вузов к требованиям энергокомпаний и формирует предпосылки для реализации творческого потенциала профессорско-преподавательского состава профильных вузов и поощрения их творческой активности.

Конкурс проводился по следующим темам:

- «Энергоэффективность и энергосбережение»
- «Электрооборудование электрических станций и подстанций, ограничители токов короткого замыкания»
- «Релейная защита и автоматизация энергосистем»
- «Электроснабжение городов, промышленных предприятий и сельского хозяйства»,
- «Воздушные, кабельные, газоизолированные и сверхпроводниковые линии электропередачи»
- «Интеллектуальные электроэнергетические системы, управляемые электропередачи переменного тока»
- «Нетрадиционные и возобновляемые источники энергии»
- «Техника и электрофизика высоких напряжений»

Участниками конкурса выступали как индивидуальные авторы, так и авторские коллективы из ведущих научных учреждений и энергетических вузов России. Всего на участие в конкурсе было подано 37 заявок.

По итогам конкурса были отобраны 11 лучших работ, в том числе шесть учебных пособий, два учебника, один справочник и два производственно-практических издания. Рабо-

ты будут опубликованы широким тиражом и переданы в ведущие профильные вузы России. Победителям конкурса выплачены премии ОАО «ФСК ЕЭС» в размере 600 тыс. руб.

Победители конкурса рукописей учебной, научно-технической и справочной литературы по электроэнергетике:

1. Учебное пособие «Короткие замыкания и выбор электрооборудования», подготовлено авторским коллективом НИУ МЭИ;

2 Учебное пособие «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт силовых масляных трансформаторов, автотрансформаторов и реакторов», подготовлено авторским коллективом НИУ МЭИ;

3. Учебное пособие «Нетрадиционные источники и методы преобразования энергии», автор БАРАНОВ Николай Николаевич - Объединенный институт высоких температур Российской академии наук;

4. Учебное пособие «Электробезопасность. Теория и практика», подготовлено авторским коллективом Национального исследовательский университета МЭИ;

5. Производственно-практическое издание «Безопасность электрических сетей в вопросах и ответах», автор БАЛАКОВ Юрий Николаевич - Московский институт энергобезопасности и энергосбережения;

6. Учебное пособие «Технологии управления потоками электроэнергии в целях энергосбережения и повышения надежности систем энергоснабжения», подготовлено авторским коллективом НИУ МЭИ и ОАО «НТЦ электроэнергетики»;

7. Учебник «Электроснабжение потребителей и режимы», подготовлен авторским коллективом НИУ МЭИ и Новомосковского института РХТУ им. Д.И.Менделеева;

8. Справочник «Заземляющие устройства электроустановок (требования нормативных документов, расчет, проектирование, конструкции, сооружение)», подготовлен авторским коллективом НИУ МЭИ;

9. Учебник «Автоматическое регулирование в электроэнергетических системах», автор КОРОТКОВ Владимир Федорович - Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина;

10. Производственно-практическое издание «Расчетные методы интеллектуальных измерений (Smart metering) в задачах учета и сбережения электроэнергии», автор ОСИКА Лев Константинович - «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС»);

11. Учебное пособие «Сборник задач по теоретическим основам электротехники. В 2-х томах», подготовлено авторским коллективом НИУ МЭИ и СПбГТУ.

Школа молодого инженера

Федеральная сетевая компания совместно с Московским энергетическим институтом и Ивановским государственным энергетическим университетом реализуют проект «Школа молодого инженера». Он существенно отличается от обычной летней производственной практики, во время которой студент под руководством наставника осваивает азы профессии только в рамках выбранной им специальности. В «Школе молодого инженера» студенты получают дополнительно к вузовской программе большой объем теоретических и практических знаний, позволяющих составить четкое представление о работе энергопредприятия в целом. Обучение традиционно проводится в Дмитровском районе Московской области на базе Центра подготовки персонала «Белый Раст» филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра.

В «Школе молодого инженера» студентам дается курс лекций о структуре магистральных электрических сетей, Федеральной сетевой компании и ее роли в развитии Единой национальной электрической сети России. Участникам проекта рассказывают об основных принципах организации охраны труда и пожарной безопасности на объектах электросетевого комплекса, об оперативно-диспетчерском управлении современными энергообъектами, о конструктивных особенностях линий электропередачи различных классов напряжения и технологии производства ремонтных работ.

В ходе обучения организовываются практические занятия по производству оперативных переключений на электронном тренажере «МОДУС», противопожарные тренировки на Учебном полигоне, занятия в химической лаборатории по проведению анализа проб трансформаторного масла, курсы оказания первой медицинской помощи.

Участники проекта получают возможность познакомиться с работой бригад по ремонту оборудования линий электропередачи, выполняющими термосварку, опрессовку и соединение поврежденных проводов ЛЭП, монтаж гирлянды изоляторов, выполнить на компьютере виртуальную сборку-разборку дугогасительной камеры, ознакомиться с работой современного оборудования релейной защиты и связи в лабораториях Центра подготовки.

Все практические занятия проводят специалисты предприятий, служб и отделов МЭС Центра, имеющие большой опыт работы на энергообъектах. По окончании обучения всем студентам вручаются свидетельства об окончании курса обучения в рамках «Школы молодого инженера».

Стройотряды ФСК



Развивая направление взаимовыгодного сотрудничества с вузами, и уделяя большое внимание практической стороне профессиональной подготовки будущих инженеров, в 2010 году Компания запустила «пилотный» проект по организации работы студенческих строительных отрядов на электросетевых объектах. Ежегодно студенты профильных высших и средних специальных учебных заведений России в течение 1,5 – 2 месяцев трудятся на энергообъектах Федеральной сетевой компании, применяя свои теоретические знания на практике. За три года через ряды стройотрядов ОАО «ФСК ЕЭС» прошло уже более 1000 будущих энергетиков. Все участники ССО ФСК заносятся в кадровый резерв Компании и имеют приоритет при трудоустройстве.

Для работы на энергообъектах в летнем периоде 2013 года сформировано 63 студенческих строительных отрядов из 38 учебных заведений РФ общей численностью в 905 человек. Стройотряды работали на 50 объектах Федеральной Сетевой Компании в 8 федеральных округах РФ, 32 субъектах.

Виды работ, выполняемые студентами:



Ребята принимали участие в сборке опор линий электропередач, в прокладке кабеля, вязке арматуры, прокладке изоляции, в земляных и малярных работах, благоустройстве территории, СМР, заливке фундаментов, в устройстве монолитных и сборных железобетонных фундаментов опор ЛЭП, электромонтажных работах, монтаже изоляторов, гидроизоляции фундаментов, натягивании провода, разработке траншей кабельных лотков, планировке

грунта вокруг опор, установки осветительного оборудования и IP камер для систем мониторинга.

В частности, при участии студенческих строительных отрядов был выполнен следующий объем работ:

- Проложено силового, контрольного, оптического и кабелей связи – 1 709,22 км.
- Собрано и установлено 5 450 метров лотков для прокладки кабеля.
- Смонтировано 2140 метров защитных каналов для монтажа электрооборудования подстанций.
- Смонтировано 5 920 метров заземления опор и подстанций
- Выполнены вспомогательные земляные работы на площади 10 049 кв. метров.
- Осуществлена гидроизоляция объектов с применением различных материалов общей площадью 12 256 кв. метров. Выполнена гидроизоляция 163 ригелей типа Р1-А и 174 фундаментов типа ФПС5-А.
- Окрашено 13 520 кв. метров поверхностей объектов.
- Осуществлено благоустройство территорий объектов на площади 17 800 кв. метров.
- Смонтировано 850 кв. метров инвентарной опалубки.
- Общий объем земляных работ для подготовки строительства составил 27 090 куб. метров.
- Выполнено бетонирование плит перекрытий, пазухов лотков, подкровельного пространства и фундаментов под различное оборудование общим объёмом 238 куб. метра.
- Осуществлен монтаж более 1 792 единиц различного сетевого и вспомогательного оборудования.
- Осуществлена полная или частичная сборка 69 опор типа У110-4, У220-3В, УС-500-3, УС-500-3+13, У-220-2+5, У-220-2+14. Установлено 15 опор 0,4 кВ.
- Собрано и поднято на порталы 78 гирлянд изоляторов. Подготовлено к монтажу 13 000 изоляторов.
- Установлено 32 шкафа типа РШОВ, ШОНУ6, ШРС5, ШППР2.2, ШОВ4, ШОВ5, ШППР2.3.
- Установлено 100 свай и 57 фундаментов под ЛЭП и ТП.
- Подготовлено 157 схем исполнительной документации



20-21 сентября 2013 в летнем театре г. Сочи состоялось закрытие четвертого сезона студенческих строительных отрядов ОАО «ФСК ЕЭС», а также Фестиваль студенческих отрядов ОАО «ФСК ЕЭС». В данном мероприятии приняли участие более 300 человек: командиры и бойцы отрядов (4-5 человек от отряда), руководители ОАО «Россети» и ОАО «ФСК ЕЭС», представители филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», отвечающие за работу с ССО, руко-

водство подрядных организаций, а также представители Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».

В рамках мероприятия заслушаны отчеты о работе студенческих строительных отрядов электросетевого комплекса. По итогам успешно проведенного сезона ССО состоялось награждение командиров отрядов, подрядных организаций и сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС», отвечающих за работу ССО.

С целью расширения творческого потенциала студентов Компания в течение трудового сезона организовала конкурс фоторабот, конкурс на лучший видеоролик, на лучшую статью о ССО и конкурс на лучший творческий номер. В летнем театре состоялся фестиваль, где каждый отряд продемонстрировал на сцене свои творческие таланты в номинациях: «Лучшая песня», «Лучший танец», «Оригинальный жанр». Лучшие из них награждены руководством Компании.

По традиции был определен лучший отряд электросетевого комплекса трудового сезона 2013 года. Им стал отряд «Сила тока» Национального исследовательского университета «МЭИ», который представлял Компанию на 54-ом Всероссийском слете студенческих отрядов 18-20 октября в г. Сочи.

Конкурсы проводимые в рамках трудового сезона 2013 года

1. Фотоконкурс;
2. Конкурс на лучший видеоролик;
3. Конкурс на лучшую статью о ССО;
4. Конкурс на лучшую песню о ССО;
5. Творческие выступления;
6. Лучший студенческий строительный отряд электросетевого комплекса трудового сезона 2013 года.

Молодежный круглый стол «Доступные сети: инвестиционная привлекательность или социальная инфраструктура. Молодежный аспект»

18-21 июня 2013 года в Санкт-Петербургском научном центре Российской академии наук прошел молодежный круглый стол: «Доступные сети: инвестиционная привлекательность или социальная инфраструктура. Молодежный аспект», организованный в рамках участия ОАО «Россети» в Петербургском международном экономическом форуме. Мероприятие прошло при участии экспертов и модераторов МШУ «Сколково».

Мероприятие организовано в формате пленарных заседаний и панельных дискуссий. Молодые специалисты обсудили тенденции развития ключевых экономик стран Евразий-

ского континента, актуальные мировые тренды и проблемы в сфере энергетики, вопросы модернизации электросетевого комплекса России и создания интеллектуальной электрической сети. Одна из ключевых тем дискуссий была посвящена тому, как в современных реалиях успешной компании достигнуть и определить лидерскую позицию - найти такое направление развитие электросетевого комплекса, которое одновременно обеспечит достаточный объем инвестиций и при этом позволит сдерживать рост тарифов на электроэнергию. Для решения данной задачи 73 участника разделились на семь тематических групп и попытались ответить на два вопроса: «Что будет способствовать развитию доступности сетей?» и «Что для этого нужно сделать?». Результаты данной работы были представлены вниманию экспертной Комиссии.

В состав Комиссии, оценивающей проектные идеи участников, вошли Генеральный директор ОАО «Россети» Олег Бударгин, ректор МШУ «Сколково» Андрей Волков, президент РАН Владимир Фортов, Первый заместитель Генерального директора ОАО «Россети» по технической политике Роман Бердников, Председатель Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сферах при Совете при Президенте Российской Федерации по науке и образованию Василий Попов и Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Наталья Ожегина.

В работе круглого стола приняли участие студенты и аспиранты профильных учебных заведений, в том числе МЭИ (ТУ), СПбГПУ (ТУ) и ИГЭУ, а также молодые специалисты ОАО «Россети» и ОАО «ФСК ЕЭС» - всего около 70 делегатов.

5. Международная ассоциация молодых атомщиков

Наименование	Международная ассоциация молодых атомщиков (МАМА)
Дата создания	2 февраля 2004 г.
Инициатор	ОАО «Концерн Росэнергоатом»
Ответственное лицо/ орган	Председатель Чуркин Евгений Геннадьевич evgench1@yandex.ru, +79105108796
Спонсор	ОАО «Концерн Росэнергоатом»
Статус	Общероссийский
Ссылка в Интернете	http://desnay.ru/



Международная Ассоциация Молодых Атомщиков (МАМА) зарегистрирована 2 февраля 2004 в г. Москва.

Цель Ассоциации: Ассоциация ставит своей целью объединить молодёжные организации России, Украины, Литвы и других стран для координации усилий и обмена опытом при достижении общих целей и совместном решении задач. Содействовать активизации международных контактов и сотрудничества между молодежными

общественными организациями.

11 июля 2013 года на Смоленской АЭС состоялась отчетно-выборная конференция организации молодых атомщиков (ОМА). В работе форума приняли участие директор атомной станции Андрей Петров, председатель Международной ассоциации молодых атомщиков Евгений Чуркин, руководители подразделений и члены ОМА.



Приветствуя делегатов конференции, директор Смоленской АЭС Андрей Петров подчеркнул, что за последние годы молодежная организация выросла как численно, так и профессионально, и сегодня является визитной карточкой предприятия.

В настоящее время в составе ОМА САЭС - около 200 человек.

В ходе конференции был избран новый состав совета ОМА САЭС. Председателем избран инженер отдела ядерной безопасности и надежности Григорий Шахмуть.

6. Международная энергетическая премия «Глобальная энергия»

Наименование	Международная энергетическая премия «Глобальная энергия»
Дата создания	2002 г.
Инициатор	ОАО «Газпром», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «ФСК ЕЭС»
Ответственное лицо/ орган	Президент Игорь Лобовский, НП «Глобальная энергия»
Спонсор	ОАО «Газпром», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «ФСК ЕЭС»
Статус	Международный
Ссылка в Интернете	http://www.globalenergyprize.org/ru/

Международная энергетическая премия «Глобальная Энергия»— одна из наиболее престижных международных премий, присуждаемая за выдающиеся научные достижения в области энергетики, принесшие пользу всему человечеству.

Премия учреждена в 2002 году. Идея создания Премии была выдвинута группой известных российских ученых, поддержана крупнейшими энергетическими компаниями и одобрена Президентом России.

Учредителем премии является Некоммерческое партнерство по развитию международных исследований и проектов в области энергетики «Глобальная энергия».

Присуждается ежегодно с 2003 года за достижения по следующим направлениям:

- открытия, изобретения и фундаментальные исследования, которые обеспечивают новые возможности в развитии энергетики;
- разработки, технические усовершенствования и прикладные изобретения, которые позволяют более эффективно использовать энергию;
- открытия, изобретения и теоретические разработки, которые открывают новые источники энергии и возможности их использования;

- открытия, изобретения и исследования, которые привели к прорывному решению проблем передачи энергии и энергосбережения;

- открытия, изобретения и исследования, которые внесли значительный вклад в решение проблем экологии и охраны окружающей среды, а также сделали возможным использование новых методов преобразования энергии.

Лауреатом Премии может стать гражданин любого государства. Решение о награждении Премией принимает Международный Комитет по присуждению Премии, в состав которого входят ученые и специалисты разных государств, представители международных научных организаций.

В настоящее время призовой фонд Премии «Глобальная Энергия» составляет 33 миллиона рублей.

Право на выдвижение кандидатов для участия в конкурсе Международной энергетической премии «Глобальная Энергия» имеют:

- лауреаты премий Киото, Макса Планка, Вульфа, Бальцана;
- лауреаты Нобелевской премии в области физики или химии;
- лауреаты Международной премии за научные разработки в области энергетики «Глобальная Энергия»

- члены Отделения наук о Земле, Отделения физических наук, Отделения химии и наук о материалах, Отделения энергетики, машиностроения, механики и процессов управления Российской академии наук, а также иностранные члены вышеуказанных отделений;

- ученые, которые были специально приглашены Международным Комитетом по присуждению Премии.

Самовыдвижение кандидатов не допускается.

В церемонии награждения Лауреатов ежегодно принимает участие Президент Российской Федерации.

Международная энергетическая премия «Глобальная Энергия» вносит существенный вклад в мировой научно-технический прогресс и активно способствует формированию нового имиджа России, соответствующего ее роли в развитии науки, экономики, сохранении окружающей среды.

Энергия молодости



Ежегодно Некоммерческое партнерство «Глобальная энергия» проводит Общероссийский конкурс молодежных исследовательских проектов в области энергетики «Энергия Молодости». Конкурс проводится среди профильных научных и учебных заведений Российской Федерации. Основной целью конкурса «Энергия Молодости» является научный прогресс в сфере энергетики в России, который достигается благодаря стимулированию молодых ученых и повышению их интереса к научным исследованиям в данной области.

Некоммерческое партнерство «Глобальная энергия» в рамках Конкурса «Энергия Молодости» поддерживает российских ученых, которым не исполнилось 35 лет. Чтобы участвовать в Конкурсе, молодым ученым нужно соответствовать основным критериям:

- являться гражданином Российской Федерации;
- быть моложе 35 лет на момент подачи заявки;
- иметь собственные публикации по теме энергетика и энергия;
- иметь научные разработки в области энергетике;
- работать или учиться в вузе по специальности «энергетика».

Победителям Конкурса выделяются гранты - денежные выплаты на проведение научных исследований и разработок. Гранты предоставляются ежегодно сроком на 12 (двенадцать) месяцев. Вручение грантов происходит на территории Российской Федерации. Размер одного гранта составляет 1 000 000 (один миллион) рублей. Число работ-победителей не может быть больше трех. Грант выделяется независимо от имущественного положения, национальности, пола и расы победителя. Партнерство имеет право приостановить выплаты гранта или прекратить их, в случае если руководитель проекта прекратит свою деятельность по проекту.

Участники программы «Энергия Молодости» в обязательном порядке должны сделать результаты своих исследований общедоступными, для чего представить их к открытой печати в ведущих профильных российских изданиях. После окончания исследований победители конкурса обязаны сделать доклад на Научно-практическом симпозиуме, который ежегодно в рамках «Лауреатской Недели» организует Некоммерческое партнерство «Глобальная энергия». Ответственность за защиту коммерческой и/или государственной тайны в представленных документах полностью несет получатель гранта.

Энергия детства

Ежегодно с 2009 года Некоммерческое партнерство «Глобальная Энергия» проводило Общероссийский конкурс детских проектов в области энергетике «Энергия Детства». В соответствии с Положением о Конкурсе он проводился среди детей 3-х возрастных групп:

- 1-я группа: 5 – 8 лет
- 2-я группа: 9 — 13 лет
- 3-я группа: 14 — 17 лет

Основные цели Конкурса «Энергия Детства» — популяризация знаний об энергетике среди детей и молодежи, формирование у них позитивного и ответственного отношения к этой области деятельности человека, развитие креативного мышления. К участию в конкурсе принимались следующие работы:

- литературные произведения разных жанров;
- рисунки формата не менее А4;
- компьютерная графика;
- фотографии и любительское видео;
- макеты;
- музыкальные произведения.

Выбор победителей осуществляло жюри в составе известных и детям, и взрослым людей: Юрий Норштейн, Григорий Остер, Юрий Рост, Антон Носик, Екатерина Образцова, Георгий Франгулян и др. Победители выбираются в каждой возрастной категории. Участникам, занявшим первое, второе и третье места, вручают дипломы Победителей конкурса, а все участники получают дипломы участников.

В настоящий момент реализация программы «Энергия детства» временно приостановлена.

Энергия знания

Программа «Энергия Знания» — новая программа Некоммерческого партнерства «Глобальная энергия». Основные цели программы — формирование у молодежи позитивных представлений об энергетике в целом и атомной энергетике, в частности, ее перспективности, безопасности, востребованности, раскрытие потенциала молодых научных кадров, содействие решению кадровой проблемы в российской энергетике.

В рамках совместной работы запланирована организация ежемесячных интерактивных лекций лауреатов Премии «Глобальная Энергия» для студентов и аспирантов ведущих ВУЗов России. Первая лекция цикла была прочитана президентом Российского научного центра «Курчатовский институт», лауреатом премии «Глобальная энергия», академиком РАН Е.П. Велиховым. Лекция транслировалась в 23 российских ВУЗа, слушателями стали более 7000 студентов. также с лекциями выступали лауреат премии "Глобальная энергия" Федор Митенков и член Международного комитета по присуждению премии Том Блис.

Содействие решению кадровой проблемы в российской энергетике — одна из главных целей программы «Энергия знания». Посредством публичных лекций, транслируемых по всей стране в режиме онлайн, Некоммерческое партнерство «Глобальная энергия» надеется показать студентам, аспирантам и молодым специалистам актуальность вопросов и задач, стоящих перед атомной отраслью в перспективе ее развития, а также потенциал для творческой деятельности молодежи в области атомной энергетики.

7. Молодежный инновационный форум «Форсаж -2013»

Наименование	Молодежный инновационный форум «Форсаж -2013»
Дата создания	
Инициатор	АНО «Информационный центр атомной отрасли»
Ответственное лицо/ орган	Директор форума Евгений Сидоров +7(920) 612-56-21
Спонсор	Госкорпорация «Росатом»
Статус	Общероссийский
Ссылка в Интернете	http://www.forsage.org/



Молодежный инновационный форум «Форсаж-2013» состоялся с 30 июня по 6 июля 2013 года. В работе форума приняли участие пять потоков: Инновационный, Глобальный, Информационный, ПСР-поток, Энергополис.

Формат проведения

Образовательные и развлекательные блоки для участников Форума в условиях палаточного лагеря.

В Форуме приняли участие более 400 человек среди которых более 50 экспертов-практиков государственных и бизнес-структур.



Задачи форума

- Создание благоприятных условий для профессионального самоопределения и развития молодых специалистов;
- Создание единой коммуникационной среды за счет объединения на одной площадке наиболее перспективных специалистов инновационных российских и международных компаний;
- Формирование и развитие креативного инновационного мышления и технологической культуры у молодых специалистов.

Участниками форума стали талантливые молодые специалисты из более 200 организаций Госкорпорации «Росатом», ОАО «РусГидро», ОАО «Российские сети», ОАО «Системный оператор ЕЭС». В форуме принимают участие также представители Массачусетского технологического института, специалисты французской компании EDF, атомщики из Вьетнама.

В программе форума были представлены мастер-классы, лекции и семинары ведущих специалистов в области энергетики, инноваций и глобализации, работало также отдельное направление Производственной системы «Росатома».

Форум открылся выступлением заместителя генерального директора Госкорпорации «Росатом» - директора Дирекции по научно-техническому комплексу Вячеслава Першукова.

8. IV Форум университетов – партнеров компании «Шнайдер Электрик» в России и странах СНГ

Наименование	IV Форум университетов – партнеров компании «Шнайдер Электрик» в России и странах СНГ
Дата создания	
Инициатор	ЗАО «Шнайдер Электрик»
Ответственное лицо/ орган	Кадровая служба ЗАО «Шнайдер Электрик»
Спонсор	ЗАО «Шнайдер Электрик»
Статус	Международный
Ссылка в Интернете	http://www.schneider-electric.com/site/home/index.cfm/ru/



Компания «Шнейдер Электрик» является глобальным специалистом в управлении электроэнергией. Подразделения компании успешно работают в более чем 100 странах. ЗАО «Шнейдер Электрик» предлагает интегрированные энергоэффективные решения для энергетики и инфраструктуры, промышленных предприятий, объектов гражданского и жилищного строительства, а также центров обработки данных.

ЗАО «Шнейдер Электрик» поддерживает связь со многими ведущими вузами России, особенно тесно со следующими университетами.

15 октября 2013 г. - Компания Schneider Electric - мировой эксперт в области управления электроэнергией - провела 4-й Форум университетов-партнеров Schneider Electric в России и странах СНГ. В Форуме, который проходил в Самарском государственном техническом университете 8 и 9 октября, приняли участие представители ведущих технических и экономических университетов страны: проректоры, заведующие кафедрами и руководители различных структурных подразделений 35 университетов из 25 городов России, Украины, Казахстана и Беларуси.

Выбор города и университета-партнера для проведения Форума был не случаен. Самарский технический университет и компания Schneider Electric сотрудничают уже 14 лет, а с 2008 года в университете успешно работает совместный учебный центр.

Сейчас, в связи с интеграцией в компанию Schneider Electric группы компаний "ГК "Электрощит" - ТМ Самара" - одного из лидеров электротехнической промышленности России, эти взаимоотношения приобретают особое значение и ценность. Компания и уни-



верситет строят свою работу так, чтобы СамГТУ упрочил свои позиции кузницы кадров для ставшей еще более мощной российской части компании Schneider Electric.

В Форуме приняли участие и выступили с приветствиями министр промышленности Самарской области Сергей Безруков, заместитель министра образования и науки Самарской области Лариса Загребова, ректор СамГТУ Дмитрий Быков, вице-президент Schneider Electric по России и странам СНГ Дмитрий Шульга, координатор по академическому сотрудничеству Посольства Франции в РФ Стефан Левандовский.

Программа Форума включала пленарные доклады, посещение лабораторий университета, в которых студенты и сотрудники производственных предприятий изучают оборудование и технологии компании Schneider Electric, круглые столы по актуальным проблемам профессионального образования. Дискуссии в рамках круглых столов вызвали большой интерес участников, так как обсуждались профильные и актуальные для компании и университетов-партнеров темы: экономика энергоэффективности, обучение в области энергосбережения при подготовке студентов и представителей производственных предприятий для таких отраслей промышленности, как нефтяная, газовая, горнодобывающая, ЖКХ. Заключительным мероприятием в деловой программе Форума стала поездка участников на завод "Электрощит", экскурсия по его цехам и посещение заводского испытательного центра - лаборатории высоковольтного оборудования.

9. Отраслевая Олимпиада школьников «Энергия образования»

Наименование	Отраслевая Олимпиада школьников «Энергия образования»
Дата создания	2007 г.
Инициатор	ОАО «РусГидро»
Ответственное лицо/ орган	Кадровая служба ОАО «РусГидро»
Спонсор	ОАО «РусГидро»
Статус	Общероссийский, корпоративный
Ссылка в Интернете	http://olymp.hydroschool.ru/

Проект «Энергия образования»

ОАО «РусГидро» и Корпоративный университет гидроэнергетики (КорУнГ) реализуют проект «Энергия образования», направленный на формирование у школьников интереса к областям знаний, связанных с гидроэнергетикой. Проект содержит три направления:

- Уроки профориентации для школьников
- Олимпиада школьников
- Энергоклассы

Основной задачей проекта, является создание условий для профессиональной подготовки специалистов, начиная с раннего школьного возраста, обеспечение необходимых условий для поиска и поддержки молодых талантливых ребят.

Благодаря проекту, у сотен талантливых школьников со всей России появится шанс реализовать себя в интереснейшей профессии — Инженер. В Олимпиадном сезоне 2010–2011 проект объединил учащихся 112 школ из 6 регионов России: Московской области, Пермского края, Волгоградской области, Ярославской области, Республики Хакасия и Республики Дагестан. В сезоне 2011–2012 это партнерство будет продолжено и расширено.

В рамках первого направления проекта, «Уроки профориентации», разработаны материалы, призванные помочь преподавателям различных дисциплин, от географии до истории и физики, проводить уроки в необычной, яркой форме. Материалы содержат видео-блоки, красочные фотографии, что в итоге содействует тому, что школьники могут полнее воспринимать информацию урока. Материалы свободно распространяются компанией посредством сайта hydroschool.ru. Необходима регистрация.

Второе направление проекта — отраслевая Олимпиада школьников. Предмет по которому будет проводится Олимпиада — физика, по мнению организаторов является основополагающим в профессиях связанных с энергетикой. Именно поэтому важно как можно раньше пробудить у школьников интерес к этой дисциплине посредством интерактивных уроков, а затем бросить вызов самым смелым и уверенным в себе школьникам, предложив им попробовать себя в решении задач, приближенных к инженерным. Дополнительным стимулом участия в Олимпиаде станет то, что победители из числа учащихся 11 классов смогут пройти в финальный тур Олимпиады- партнера «РусГидро» — «Надежда энергетики», которая входит в список из 77 Олимпиад, победители которых могут получить преференции при поступлении в Высшие учебные заведения, для обучения по специальностям, связанным с энергетикой. Олимпиада проводится при поддержке и содействии Министерства энергетики Российской Федерации, ОАО «РусГидро», ОАО «ФСК ЕЭС», Департамента образования города Москвы, департаментов образования Смоленской, Волгоградской и

Ивановской областей и Советов ректоров вузов этих субъектов РФ, Министерства образования Московской области, Министерства образования и науки Республики Татарстан.

Третье направление проекта — создание энергоклассов в школах-партнерах. Данные классы являются инфраструктурой развития технического творчества молодежи. Компания РусГидро даёт им вторую жизнь, закупая новое оборудование и приглашая лучших преподавателей для создания возможности углубленного изучения энергетики в школе, а также для развития у учащихся технических навыков.

Олимпиада школьников «Энергия образования»

1. Отраслевая олимпиада школьников в области гидроэнергетики «Энергия образования» проводится в качестве мотивирующего, воспитательного и образовательного мероприятия для развития гидроэнергетики в Российской Федерации.

2. Основными целями и задачами Олимпиады являются: выявление и развитие у школьников творческих способностей и интереса к научно-исследовательской деятельности; создание условий для поддержки одаренных детей, в том числе содействия им в профессиональной ориентации и продолжении образования, их дальнейшего интеллектуального развития;

3. В Олимпиаде на добровольной основе принимают участие учащиеся образовательных учреждений, осваивающие образовательные программы среднего (полного) общего образования 7–11 классов;

4. Формат проведения Олимпиады — заочный, с использованием площадки Интернет портала olymp.hydroschool.ru.

5. Олимпиада проводится ОАО «РусГидро» при поддержке и содействии ГОУВПО «Московский энергетический институт» (ТУ);

6. Рабочим языком проведения Олимпиады является русский язык.

7. Для организации и проведения Олимпиады создаются Оргкомитет, Методическая комиссия и Жюри Олимпиады.

8. Состав Оргкомитета формируется из числа руководителей и сотрудников ОАО «РусГидро», ГОУВПО «Московский энергетический институт», ФГОУВПО «Сибирский федеральный университет», а также сотрудников государственных учреждений и организаций, принимающих участие в проведении Олимпиады. Одновременное членство в Жюри и в Методической комиссии не допускается.

9. Состав Методической комиссии и Жюри формируется ОАО «РусГидро» по согласованию с ГОУВПО «Московский энергетический институт».

10. Олимпиада проводится раз в год в период с 12 ноября по 31 января.

11. Определение победителей и призеров Олимпиады, рассмотрение апелляций участников и проведение награждения победителей и призеров на региональных площадках проводит Оргкомитет совместно с Методической комиссией и Жюри Олимпиады.

12. Победители и призеры Олимпиады, принимавшие участие в мероприятиях Олимпиады «Надежда энергетики» в течение текущего учебного года и не ставшие ни победителями ни призерами, не могут быть допущены к участию в заключительном этапе Олимпиады «Надежда энергетики».

13. Победители и призеры Олимпиады (за исключением категорий, указанных в п. 12), определяемые Жюри Олимпиады, число которых не превышает 35% от количества участников, становятся участниками заключительного этапа Олимпиады «Надежда энерге-

тики», проводимого в очной форме на площадках в вузах-организаторах: г.Москва — на базе ГОУВПО «Московский энергетический институт (технический университет)» (далее — МЭИ), г.Смоленск — на базе филиала МЭИ в г. Смоленске, г.Волжский — на базе филиала МЭИ в г. Волжском, г.Иваново — на базе ГОУВПО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина», г.Казань — на базе ГОУВПО «Казанский государственный энергетический университет», г.Саяногорск — на базе Саяно-Шушенского филиала ФГОУВПО «Сибирский федеральный университет».

14. Олимпиада проводится по физике на основе общеобразовательных программ среднего (полного) общего образования, отдельно для параллелей 7–х, 8–х, 9–х, 10–х и 11–х классов.

15. Финансовое обеспечение проведения Олимпиады осуществляется организаторами из собственных и привлеченных средств. Взимание платы за участие в Олимпиаде не допускается ни в каких формах.

16. Для победителей Олимпиады, испытывающих материальные затруднения в поиске средств на оплату дороги к месту проведения финального тура Олимпиады «Надежда энергетики» предусмотрено выделение гранта, с помощью которого они смогут полностью либо частично покрыть накладные расходы, связанные с оплатой дороги (в пределах 10 тысяч рублей). В случае если количество участников, подавших заявки на получение такого гранта будет превышать 10 человек, будет проведено сравнение количества баллов, набранных ими при решении задач Олимпиады. В итоге Гранты получают 10 участников, набравших большее количество баллов по сравнению с остальными, подавшими заявку на получение Гранта.

10. Олимпиада школьников «Надежда энергетики»

Наименование	Олимпиада школьников «Надежда энергетики»
Дата создания	2007 г.
Инициатор	Национальный исследовательский университет «МЭИ», Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина, Казанский государственный энергетический университет, Сибирский федеральный университет
Ответственное лицо/ орган	Оргкомитет олимпиады «Надежда энергетики»
Спонсор	ОАО «РусГидро», ОАО «ФСК ЕЭС»
Статус	Общероссийский
Ссылка в Интернете	http://www.energy-hope.ru/

Проект был разработан на основании приказа Министерства Образования и Науки РФ от 22 октября 2007 г. № 285 «Об утверждении Порядка проведения олимпиад школьников» (с изменениями от 4 сентября 2008 г., 20 марта 2009 г., 6 октября 2009 г, 11 октября 2010 г.) с учетом положений Решения президиума РСОШ от 26 декабря 2011 года.

Олимпиада школьников «Надежда энергетики» организуется и проводится вузами-организаторами:

ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – МЭИ) с филиалами в городах Смоленске и Волжском;

ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;

ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет»;

ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» с Саяно-Шушенским филиалом.

Олимпиада проводится при поддержке и содействии Министерства энергетики Российской Федерации, ОАО «РусГидро», ОАО «ФСК ЕЭС», ООО «Доктор Веб», Департамента образования города Москвы, департаментов образования Смоленской, Волгоградской и Ивановской областей и Советов ректоров вузов этих субъектов РФ, Министерства образования Московской области, Министерства образования и науки Республики Татарстан.

Олимпиада проводится по физике, по математике и по информатике на основе общеобразовательных программ среднего (полного) общего образования, отдельно для параллелей 7, 8, 9, 10 и 11 классов.

Основными целями и задачами Олимпиады являются: выявление и развитие у школьников творческих способностей и интереса к научно-исследовательской деятельности; создание условий для поддержки одаренных в сфере физики, математики и информатики детей, в том числе содействия им в профессиональной ориентации и продолжении образования, их дальнейшего интеллектуального развития. Основной контингент участников Олимпиады составляют школьники, ориентированные на получение высшего образования энергетического профиля.

Финансовое обеспечение проведения Олимпиады осуществляется Организаторами из собственных и привлеченных средств. Взимание платы за участие в Олимпиаде не допускается ни в каких формах.

Олимпиада проводится ежегодно в период с октября по март в два этапа. Отборочный этап – в период с октября по январь. Заключительный этап – в период с февраля по март. Конкретные сроки и места проведения этапов Олимпиады определяются Оргкомитетом.

Для организации и проведения Олимпиады ежегодно создаются рабочие органы Олимпиады: Оргкомитет, Методическая комиссия, Жюри и Апелляционная комиссия. Состав Оргкомитета формируется из руководителей и сотрудников Организаторов с возможным участием представителей государственных (муниципальных) или негосударственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, образовательных учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, общественных организаций и государственно-общественных объединений, средств массовой информации, иных юридических лиц, принимающих участие в проведении Олимпиады. Одновременное членство в Жюри и в Методической комиссии не допускается.

Рабочим языком проведения олимпиады является русский язык.

Отборочный этап может проводиться в следующих формах:

- в очной форме на площадках Организаторов;
- в очной форме выездной комиссией Жюри и Оргкомитета на площадках образовательных учреждений по согласованию с местными органами государственной власти;
- в заочной форме с отправкой решений через операторов почтовой связи общего пользования;

- в форме олимпиады школьников «Энергия образования» по физике, проводимой ОАО «РусГидро» совместно с МЭИ;

Заключительный этап проводится только в очной форме на региональных площадках Организаторов.

В Олимпиаде на добровольной основе принимают участие обучающиеся образовательных учреждений, осваивающие образовательные программы среднего (полного) общего образования.

По каждому предмету, по которому проводится Олимпиада, определение победителей и призеров Олимпиады, рассмотрение апелляций участников и проведение награждения победителей и призеров на региональных площадках осуществляют Оргкомитет совместно с Методической комиссией, Жюри и Апелляционной комиссией Олимпиады.

В каждый день проведения отборочного этапа Олимпиады используется один комплект вариантов на всех региональных площадках, на которых в этот день проходит Олимпиада.

Работы отборочного этапа Олимпиады проверяются на региональных площадках Организаторов по единым критериям.

Определение победителей и призеров отборочного этапа проходит вне зависимости от места проведения (региональной площадки) этапа, с учетом формы проведения этапа. При этом, победителями и призерами отборочного этапа становятся не более 35% участников этапа.

К участию в заключительном этапе Олимпиады допускаются победители и призеры отборочного этапа, а также победители и призеры Олимпиады предшествующего года в соответствии с регламентом проведения Олимпиады.

Заключительный этап Олимпиады проводится в один день по одному варианту на всех региональных площадках Организаторов. Исключение составляет региональная площадка СФУ, на которой, в силу географических особенностей региона, заключительный этап может проходить в несколько дней, с использованием нескольких одинаковых по сложности вариантов.

Работы заключительного этапа Олимпиады проверяются на региональных площадках МЭИ (г.Москва) и СФУ (г.Красноярск) по единым критериям.

Определение победителей и призеров заключительного этапа Олимпиады проходит вне зависимости от места проведения (региональной площадки) этапа. При этом, победителями и призерами заключительного этапа становятся не более 35% участников этапа.

Победителями Олимпиады становятся не более 5% участников заключительного этапа. Победители Олимпиады награждаются дипломами I степени, а призеры – дипломами II и III степени.

11. Кафедра гидроэнергетики и ВИЭ в МЭИ

Наименование	Кафедра гидроэнергетики и ВИЭ в МЭИ
Дата создания	11 октября 2013 г.
Инициатор	ОАО «РусГидро»
Ответственное лицо/ орган	

Спонсор	ОАО «РусГидро» через БФ «Сопричастность»
Статус	Региональный, корпоративный
Ссылка в Интернете	http://www.rushydro.ru/press/news/88938.html

11 октября 2013 года в Национальном исследовательском университете «МЭИ» компания «РусГидро» открыла кафедру гидроэнергетики и возобновляемых источников энергии.

Кафедра гидроэнергетики создана на базе существующей в институте кафедры «Нетрадиционные ВИЭ». Впервые в практике российского высшего образования создание новой кафедры финансируется из личных средств членов Правления компании через благо-



ского холдинга.



творительный фонд «Сопричастность», действующий под эгидой РусГидро. Внося свой личный вклад, члены Правления надеются заложить добрую традицию поддержки альма-матер своими выпускниками. Дальнейшая деятельность кафедры будет реализована в рамках корпоративной программы по подготовке персонала.

Сотрудничество с базовой кафедрой МЭИ позволит РусГидро участвовать в подготовке инженеров для всех этапов жизненного цикла производственного актива: проектирования, исследования, строительства и эксплуатации. Кафедра обеспечит формирование методического центра для повышения эффективности профессиональной подготовки персонала эксплуатационных, ремонтных, строительных объектов и научно-проектного комплекса гидроэнергетического холдинга.

РусГидро будет организовывать практику для студентов не только на эксплуатационных объектах компании, но и в исследовательских и проектных институтах, а также на строительстве гидроэнергетических объектов. Это позволит компании участвовать в профессионализации специалистов для разных профилей деятельности холдинга. РусГидро приложит все усилия, чтобы лучшие студенты, увлеченные профессией, остались работать в гидроэнергетике. Всем им будут выдаваться направления на работу в компании.

В рамках сотрудничества с кафедрой РусГидро участвует в финансировании обновления лабораторного фонда. В ближайшее время студенты и преподаватели будут получать профессиональные навыки на самом современном лабораторном оборудовании.

12. Программа именных стипендий ТГК-11

Наименование	Программа именных стипендий ТГК-11
Дата создания	2010 г.
Инициатор	ОАО «ТГК-11»
Ответственное лицо/ орган	Кадровая служба ОАО «ТГК-11»
Спонсор	ОАО «ТГК-11»
Статус	Региональный, операционная зона ОАО «ТГК-11»
Ссылка в Интернете	http://www.tgk11.com/

ОАО "ТГК-11" проводит ежегодный конкурс на присуждение именных стипендий студентам высших учебных заведений г.Томска, Омска и Новосибирска.

Именные стипендии ОАО "ТГК-11" учреждаются в целях поддержки, поощрения и привлечения на постоянную работу в структурные подразделения Компании перспективных студентов и выпускников высших учебных заведений. Учреждаются не более 10 именных стипендий, в размере 3000 рублей каждая.



В конкурсе принимают участие студенты дневного отделения образовательных учреждений высшего профессионального образования, соответствующие требованиям соискателя.

Основанием для участия в конкурсе является предоставление студентами конкурсных документов в управление по работе с персоналом Омского филиала ОАО "ТГК-11", которые передаются на рассмотрение

Стипендиальной комиссии.

Стипендия присуждается на один учебный семестр, выплачивается ежемесячно в течение 1 учебного года (с 1 декабря текущего года по 30 июня следующего года).

Старт стипендиальной программы нового учебного года осуществляется в сентябре.

13. Программа развития для сотрудников инженерных специальностей машиностроительного дивизиона «Росатома» «I am инженер АЭМ»

Наименование	Программа развития сотрудников инженерных специальностей машиностроительного дивизиона «Росатома» «I am инженер АЭМ»
Дата создания	2013 г.
Инициатор	УК «Атомэнергомаш», совместно с Корпоративной академией Госкорпорации «Росатом»
Ответственное лицо/ орган	Кадровая служба Госкорпорации «Росатом»
Спонсор	Госкорпорация «Росатом»

Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://www.rosatom.ru



Программа развития сотрудников инженерных специальностей машиностроительного дивизиона «Росатома» «I am инженер АЭМ» представляет собой двухгодичную программу обучения.

Цель программы: обеспечить машиностроительный дивизион Госкорпорации «Росатом» лучшими кадрами ин-

женерных специальностей.

Участники программы расширяют научный кругозор, учатся управлять проектами, развивают системное и стратегическое мышление, формируют инновационный подход к работе.

Для того чтобы стать участником программы необходимо соответствовать следующим формальным критериям:

- возраст до 35 лет;
- инженерно-научная специальность;
- стаж в отрасли не меньше 1 года;



-иметь рекомендацию от руководства для участия в программе;

-участие в дивизионных конкурсах, форумах, конференциях, в научной и проектной работе.

Преимуществами обладают те, кто имеет научные степени, патенты, собственный разработки.

В 2013 году на участие в программе поступило 119 заявок. В феврале все кандидаты прошли дистанционное тестирование способностей и личностных особенностей. По результатам оценки была сформирована группа из 45 сотрудников 11 предприятий – они стали резервистами программы и были отправлены в Москву на первый трехдневный курс.

В рамках первого этапа состоялась вводная сессия, имевшая целью знакомство с коллегами по дивизиону и экспертами «Росатома», а также с перспективами и направлениями развития отрасли и дивизиона.

В программе запланировано участие слушателей «I am инженер АЭМ» в отраслевых форумах «Инженеры будущего», «Форсаж», их выступление на конкурсах инновационных лидеров и молодых ученых.

«I am инженер АЭМ» состоит из 10 модулей, каждый длится 2-3 дня. Мастер-классы для инженеров проводят отраслевые эксперты.

14. Турнир «ТЭМП» Госкорпорации «Росатом»

Наименование	Турнир «ТЭМП»
Дата создания	
Инициатор	Госкорпорация «Росатом»
Ответственное лицо/	Кадровая служба Госкорпорации «Росатом»

орган	
Спонсор	Госкорпорация «Росатом»
Статус	Корпоративный
Ссылка в Интернете	http://temp2013.rosatom-academy.org/

Турнир молодых профессионалов «ТеМП 2013» проводится согласно функциональной стратегии Госкорпорации «Росатом» в области управления персоналом.

Организатором Турнира выступает Госкорпорация «Росатом» (далее «Госкорпорация») совместно с Автономной некоммерческой организацией «Корпоративная Академия Госкорпорации «Росатом» (далее «Корпоративная Академия Росатома») в сотрудничестве с компанией «Witology» (далее «Witology»).



Оргкомитет Турнира состоит из представителей Госкорпорации, Корпоративной Академии Росатома и компании Witology.

Оргкомитет организует реализацию Турнира, разрабатывает Положение Турнира, символику Турнира, осуществляет общий контроль за ходом Турнира и, при необходимости, вносит в него

корректировки.

Цели Турнира

- Привлечь молодых специалистов, мотивированных работать в Росатоме, а также отбор и оценка перспективных студентов целевых вузов атомной отрасли (далее «ЦВАО») в формате командной разработки проектов для формирования пула молодых талантов Росатома;
- Повысить привлекательность бренда Госкорпорации среди ключевой студенческой аудитории.

Задачи Турнира

- Сформировать имидж Госкорпорации среди студентов как привлекательного работодателя.
- Расширить сотрудничество предприятий Госкорпорации (далее «Предприятий») и ЦВАО;
- Повысить информированность студентов об атомном комплексе и заинтересованность выпускников вузов в старте карьеры на Предприятиях Росатома, в том, числе, принимающих участие в Турнире;
- Познакомить студентов с Предприятиями;
- Отобрать наиболее талантливых студентов ЦВАО;
- Включить студентов в процесс работы над реальными техническими и управленческими задачами в сотрудничестве с Предприятиями.

Участники Турнира

1.1. Предприятие

Предприятием-участником может быть любая организация Госкорпорации со следующим порядком участия в Турнире:

- Предприятие подает заявку на участие в Турнире в Оргкомитет согласно календарному плану Оргкомитету;
- Предприятие определяет ответственное лицо за участие в Турнире, сообщает о нем Оргкомитету (далее – Куратор);
- Предприятие представляет кейс – проблемное поле/ задачу, для решения которой студенческой команде нужно будет разработать проект работ;
- Предприятие в лице Куратора определяет не менее одного специалиста по данному вопросу, который будет от имени Предприятия консультировать участников при разработке проекта (далее – Эксперт);

1.1.1. Предприятие совместно с Оргкомитетом формирует свою команду из не более 7 студентов, отобранных из числа активных участников работы над кейсом Предприятия, по итогам испытаний по оценке кандидатов, указанных в календарном плане. Предприятие становится «интеллектуальным спонсором» Команды, совместно с Корпоративной Академией Росатома согласно календарному плану проводит необходимые консультации, рекомендует литературу, обучает теоретическим и практическим навыкам студентов, участвующих в Турнире, проводит оценку претендентов на участие в Команде из числа наиболее активных участников работы над кейсом Предприятия на площадке Witology, профиля кандидатов, а также организует другие виды обучения (на усмотрение Предприятия и по согласованию с Оргкомитетом), консультирует и координирует Команду в течение Турнира.



Академии Росатома согласно календарному плану проводит необходимые консультации, рекомендует литературу, обучает теоретическим и практическим навыкам студентов, участвующих в Турнире, проводит оценку претендентов на участие в Команде из числа наиболее активных участников работы над кейсом Предприятия на площадке Witology, профиля кандидатов, а также организует другие виды обучения (на

усмотрение Предприятия и по согласованию с Оргкомитетом), консультирует и координирует Команду в течение Турнира.

1.1.2. Предприятие по окончании Турнира предоставляет поощрительные призы своим командам, устанавливает преференции на свое усмотрение в приеме на работу.

1.2. Студенты

К участию в Турнире приглашаются студенты средних и старших курсов и выпускники ЦВАО. Для участия в Турнире студенты заполняют анкету на сайте Турнира <http://temp2013.rosatom-academy.org>. Студенты проходят отборочное тестирование на сайте Турнира, а также, в случае предварительного отбора Предприятием, отборочные испытания, предложенные Предприятием, с целью прохождения в командный этап Турнира. Командный этап (Этап №2 в Календарном плане Турнира) состоит из Погружения в специфику предприятия и обучения от Корпоративной Академии. Студент, допускающийся к участию в командном этапе Турнира, выполняет условия Турнира, указанные в данном Положении.

1.3. Команда решения

Команда решения формируется вокруг идеи (решения), предложенной по кейсу Предприятия. На протяжении первого этапа Турнира не имеет ограничений по количеству участников.

1.4. Команда Предприятия

Команда формируется Предприятием совместно с Оргкомитетом из числа студентов, подавших заявки на участие в Турнире и прошедших отборочные испытания в итоговом количестве не более 7 человек. Команда Предприятия дорабатывает проект во втором этапе Турнира и представляет его на Полуфинале. В случае отбора в Финал, Команда, по возможности, организует болельщиков на время проведения очных этапов Турнира. Команда Предприятия участвует во всех этапах Турнира согласно календарному плану.

2. Программа Турнира

Турнир состоит из этапов. Подготовительный этап – в рамках него происходит информирование всех участников Турнира о его проведении, размещение информации от предприятий.



Первый этап – регистрация и отборочное тестирование студентов, «вход» участников на онлайн-площадку Турнира Witology, формирование и отбор идей по предложенным предприятиями кейсам для последующей разработки проектов, отбор студентов по результатам активности, профилю подготовки и результатам оценки Предприятиями в Команды.

Второй этап – оффлайн-составляющая подготовки проекта в сотрудничестве с Предприятием, обучение Команд Предприятий и подготовка материалов по проекту для представления в Полуфинале.

Третий этап – заключительный, в котором проводится оценка результатов выполненных Командами работ в формате онлайн-полуфинала, а также очное финальное мероприятие - защита 6 лучших проектов (3 в категории «Управленческие», 3 в категории «Технические») с последующей их оценкой и объявлением победителей. Жюри оценивает проект каждой Команды по заданному набору критериев и в соответствии с номинациями, указанными в Положении о номинациях и призах Турнира, выявляет победителей и награждает их.

3. Особенность проведения Турнира

В ходе проведения Турнира:

Участникам предоставляется возможность участвовать в командном этапе Турнира, получить оценку своих качеств со стороны жюри и Предприятий, участвовать в конкурсе открытых вакансий, получить ценные призы и подарки от Госкорпорации и Предприятий.

Предприятиям предоставляется возможность оценить способности участников, в частности, компетентность в решении различных проблем и задач, активность, аналитические качества, проявление лидерских качеств, трудоспособность и ответственность членов Команд, получить компетентную оценку участников по итогам Турнира, выявить для себя потенциальных работников.

4. Техническая и информационная поддержка Предприятий

4.1. В течение всего Турнира Предприятия имеют доступ к личным кабинетам на сайте Турнира <http://temp2013.rosatom-academy.org> и к площадке Witology. Представители Предприятий, Команды которых прошли в Финал, очно присутствуют на финальном мероприятии. Представители Предприятий, Команды которых не вышли в финал, также могут присутствовать на Финале.

4.2. Перечень возможностей Предприятия:

- Доступ к заявкам и резюме кандидатов в Команду на сайте Турнира
- Размещение стенда Предприятия в фойе зала проведения финального мероприятия
- Упоминание о Предприятии-участнике в рекламной акции Турнира

5. Жюри и критерии оценки

5.1. Жюри Турнира: представители Госкорпорации, Корпоративной Академии Росатома, ЦВАО, представители Дивизионов, эксперты от предприятий Госкорпорации «Росатом», не входящие в состав участников. В жюри Турнира не будут входить представители участвующих в Турнире Предприятий.

5.2. Состав Жюри полуфинала: представители Корпоративной Академии, ЦВАО, представители Дивизионов, эксперты от предприятий Госкорпорации «Росатом», не входящие в состав участников.

5.3. Состав Жюри финала: Руководство Госкорпорации «Росатом», представители Корпоративной Академии, ЦВАО.

5.4. Критерии оценки проектов в Полуфинале:

- соответствие заданным на первом этапе предприятиями критериям готовности проекта к защите
- проработанность темы
- оригинальность,
- реализуемость,
- отдача от реализации решений

5.5. Критерии оценки участников и Команд Предприятий в Финале:

- актуальность проектов;
- готовность проекта к реализации;
- эффективность презентации (определяется по критериям отработываемым в курсе подготовки Команд Предприятий к выступлению в финале «Команда. Навыки эффективной презентации»);
- инновационность Работа Команды Предприятия в Турнире (учитывается и вклад в работу Кураторов и Экспертов Предприятия);
- проявление лидерских компетенций Команды в Финале.

5.6. Окончательный перечень критериев оценки проектов утверждается Оргкомитетом перед Полуфиналом и Финалом и анонсируются участникам на ресурсах Турнира

6. Номинации и поощрение победителей Турнира

Награждение проводится по нескольким номинациям. Призы за каждую номинацию вручает Жюри совместно с Оргкомитетом в день финального мероприятия. Всем участникам вручаются дипломы и памятные сувениры за участие в Турнире.

15. Молодежный день в рамках II международного форума по энергоэффективности и энергосбережению «ENES 2013»

Наименование	Молодежный день в рамках II международного форума по энергоэффективности и энергосбережению «ENES 2013»
Дата создания	2012 г.
Инициатор	Министерство энергетики Российской Федерации, Правительство Москвы
Ответственное лицо/ орган	Организатор дня: Элина Дёмкина Тел./факс:+7 (495) 788-37-41 Тел.:+7 (926) 811-29-82 E-mail: dee@makonews.ru
Спонсор	Министерство энергетики Российской Федерации, Правительство Москвы
Статус	Общероссийский
Ссылка в Интернете	http://www.enes-expo.ru/

Форум ENES 2013 – это главное событие в сфере энергоэффективности, проводимое Министерством энергетики Российской Федерации и Правительством Москвы, и профессиональная бизнес площадка, где одновременно собираются представители энергетических компаний и государственной власти. Участники получают возможность обсудить механизмы реализации государственной программы «Энергоэффективность и развитие энергетики», наметить пути снижения энергоемкости различных отраслей промышленности и познакомиться с опытом передовых стран в области энергосбережения. Форум призван популяризовать политику энергосбережения на международном, федеральном, региональном и муниципальном уровнях.



Основная тема Форума – "Энергоэффективность и Энергосбережение в отраслях ЖКХ, ТЭК, Сельское хозяйство, Промышленность, Транспорт".

На мероприятии представлены ключевые разработки и инновационные решения для отрасли. Иностранные делегации представили наработки и поделились передовым опытом в области энергосбережения. В Форуме приняли участие делегаций Германии,

США, Китая, Кореи, Франции и других государств.

Деловая программа Форума состояла из 3 дней и включала проведение пленарного заседания по вопросу энергоэффективного пути развития экономики России, а так же Всероссийского совещания по энергоэффективности с участием Министра энергетики РФ А.В. Новака, Главы города Москвы С.С. Собянина, заместителя Мэра Москвы по вопросам ЖКХ и благоустройства П.П. Бирюкова, лидеров и глав из 83 регионов РФ. Основной темой Всероссийского совещания стала программа субсидирования региональных программ развития энергоэффективности на 2014 год. После совещания состоялись заседания межправительственных групп и консультативного совета Министерства по энергоэффективности.

Молодежный день

23 ноября 2013 г. в третий день работы форума ENES 2013 состоялось открытие Национального Парка молодёжных инициатив по продвижению культуры энергоэффективности и энергосбережения в Российской Федерации.

На Молодежном дне ENES 2013 собрались молодые специалисты и кадровый резерв компаний ТЭК, аспиранты, студенты инженерных вузов и ссузов, учащиеся профильных школ и энергоклассов.

В рамках Молодежного дня ENES 2013 был проведен Всероссийский конкурс лучших программ компаний ТЭК для школьников, студентов и молодых специалистов.

16. Молодежная конференция ЯрЭнергофорума 2013

Наименование	Молодежная конференция ЯрЭнергофорума 2013
Дата создания	
Инициатор	Правительство Ярославской области
Ответственное лицо/ орган	
Спонсор	Правительство Ярославской области
Статус	Региональный
Ссылка в Интернете	http://ярэнергофорум.рф/

16-18 октября 2013 года в городе Ярославле состоялся IV Ярославский энергетический форум - крупнейшее отраслевое событие, посвященное актуальным вопросам реализации государственной энергетической политики в регионах Российской Федерации, формирования региональных программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, законодательного регулирования и правоприменительной практики в области энергосбережения, тарифного регулирования и развития распределенной генерации.



ский форум - крупнейшее отраслевое событие, посвященное актуальным вопросам реализации государственной энергетической политики в регионах Российской Федерации, формирования региональных программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, законодательного регулирования и правоприменительной практики в области энергосбережения, тарифного регулирования и развития распределенной генерации.

Принципиальной особенностью Форума стала активная опора на новое поколение, привлечение к обсуждению актуальных энергетических проблем талантливой молодежи со всей России.

Ярославский энергетический форум - яркое событие не только для энергетиков-профессионалов, в рамках мероприятия состоялись молодёжная конференция «Вклад молодежи в решение практических задач в области модернизации энергетики и развития энергетической инфраструктуры», молодежный круглый стол, на котором выступили победители конкурса «Молодёжные идеи и проекты, направленные на повышение энергоэффективности и энергосбережения» торжественная церемония награждения победителей лучших проектов Всероссийского конкурса в сфере энергосбережения и энергоэффективности и др.



Все мероприятия молодежной программы прошли на одной площадке с основными мероприятиями Форума, что дало дополнительные возможности для плодотворного профессионального общения, обмена информацией и получения новых знаний. Помимо традиционных форматов - пленарных заседаний и круглых столов, были организованы экспертные и дискуссионные панели, а также специальные демонстрации новинок науки и техники в рамках выставки «Энергоэффективность – региональный аспект».

Помимо традиционных форматов - пленарных заседаний и круглых столов, были организованы экспертные и дискуссионные панели, а также специальные демонстрации новинок науки и техники в рамках выставки «Энергоэффективность – региональный аспект».

17. Уральский молодежный энергетический форум

Наименование	Уральский молодежный энергетический форум
Дата создания	2003
Инициатор	Правительство Свердловской области
Ответственное лицо/ орган	Кощеева Ольга Александровна, 8 950 641 95 30, O.Koshcheeva@ies-holding.com
Спонсор	Правительство Свердловской области
Статус	Региональный
Ссылка в Интернете	http://www.midural.ru/news/on_the_eve/document33394/

С 16 по 23 ноября 2013 года при поддержке и участии Правительства Свердловской области в городе Верхний Тагил состоялся ежегодный Уральский молодежный энергетический форум (УМЭФ) «Энергетика. Россия. Человек».

Его проведение стало интеллектуальной традицией сообщества энергетиков Среднего Урала и заметным событием в жизни отрасли. В 2013 году форум прошел десятый, юбилейный раз. За это время он превратился в уникальную коммуникативную площадку для открытого диалога между разными поколениями энергетиков. Участники Форума - молодые специалисты предприятий топливно-энергетического комплекса, студенты старших курсов, магистранты и аспиранты высших учебных заведений, а также эксперты региональной энергетики, представители подразделений Уральского отделения Российской Академии Наук, органов государственной власти и делового сообщества.

Цель форума: вовлечь молодое поколение в дискуссию о текущем состоянии отрасли, через интенсивную интеллектуальную работу способствовать генерации новых, оригинальных идей по дальнейшему развитию энергетики.

Как показывает практика предыдущих лет, активное участие молодых людей в работе Форума часто становится важным стартовым условием для реализации их карьерных планов в энергетической отрасли. На протяжении всех лет проведения в проведении данного мероприятия принимают участие представители кадровых служб ведущих энергокомпаний региона. В результате, по итогам Форума многие из его участников получили интересные профессиональные предложения. Немаловажно и то, что обобщенные результаты работы участников Форума стали одной из основных тем обсуждения на ежегодной отраслевой конференции энергетиков Свердловской области, прошедшей в декабре 2013 года в преддверии профессионального праздника - Дня энергетика.

Заключение

Аналитический обзор молодежных программ в современной российской электроэнергетики показывает наличие различного уровня развития и проработки инициатив: от узкоспециализированных программ по работе с молодежью и реализации региональных проектов до международного сотрудничества в деле подготовки молодых кадров для мировой электроэнергетики. По сравнению с 2012 годом в 2013 году многие компании российской электроэнергетики активизировали работу по молодежному направлению и взаимодействие с вузами.

Каждая программа, проект направлены на улучшения в деле подготовки молодых специалистов одного специализированного направления в соответствии с направленностью деятельности компаний, реализующих данные программы, проекты. Если в 2012 году на фоне рассмотренных проектов и программ, представленных в виде пилотных проектов и региональных инициатив, заметным исключением являлась программа «Молодежная секция РНК СИГРЭ», то в 2013 году молодежные проекты и программы других энергетических компаний электроэнергетики достигли значительного уровня.

Тем не менее, из существующих молодежных проектов и программ, Молодежная секция РНК СИГРЭ продолжает оставаться наиболее привлекательной площадкой для приложения усилий по отраслевой работе с молодежью. Программа не является корпоративной, как большая часть иных отраслевых молодежных программ, ее отличает системный подход в организации деятельности и уникальная совокупность характеристик:

- всероссийский масштаб;
- объединение усилий всех заинтересованных лиц: государственных органов, организаций электроэнергетики, технических вузов, общественных и благотворительных организаций;
- информационная самостоятельность;
- международный статус;
- наличие и преемственность традиций;
- наличие объявленных целей, задач, принципов, форм деятельности;
- наличие организационной управленческой иерархии;
- наличие регламентирующей среды и нормативной базы деятельности;
- наличие соглашений о сотрудничестве с ведущими российскими техническими вузами;
- особый механизм реализации – через базовые кафедры российских технических вузов;
- открытость и публичность;
- планомерность и регулярность.

Деятельность данной программы, как и передовых отечественных вузов, осуществляющих подготовку специалистов для электроэнергетики России, адресована всей российской электроэнергетике в целом.

Молодежная секция РНК СИГРЭ и финансирование реализуемых данной программой мероприятий – это выбор наиболее эффективной формы инвестирования в человеческий капитал для электроэнергетического и электротехнического секторов Российской Федерации.